



KIERUNKI ROZWOJU ZAWIERCIA I POWIATU ZAWIERCIAŃSKIEGO

**WARSZTATY CHARETTE
13-14 MARCA 2019 R., ZAWIERCIE**

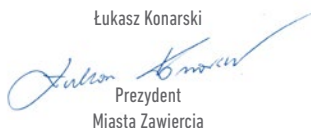
KIERUNKI ROZWOJU ZAWIERCIA I POWIATU ZAWIERCIAŃSKIEGO

Zawiercie leży w powiecie zawierciańskim, a dla powiatu zawierciańskiego Zawiercie to największy ośrodek gospodarczy, kulturalny i społeczny. Dlatego też postanowiliśmy wspólnie zastanowić się nad możliwościami rozwoju miasta i powiatu. Dyskusję na ten temat chcemy przeprowadzić w szerszym gronie, zapraszając do niej pracodawców, przedstawicieli organizacji pozarządowych, a także zainteresowanych mieszkańców. Najlepszą formułą do takiej rozmowy są warsztaty charette, podczas których przy udziale ekspertów zastanowimy się, jak możemy poprawić, zmienić, ulepszyć życie w naszym mieście i powiecie. Dyskusja odbędzie się w czterech obszarach tematycznych:

- Edukacja i rozwój szkolnictwa zawodowego,
- Bezpieczeństwo i komunikacja w sytuacjach kryzysowych,
- Możliwości tworzenia nowych miejsc pracy,
- Rozwój usług komercyjnych i publicznych, możliwości rozwoju budownictwa mieszkaniowego.

Niniejsze opracowanie zawiera informacje, jak wygląda obecna sytuacja w określonych obszarach oraz jakie są prognozy i potrzeby w tym zakresie. To materiał, będący podstawą do dyskusji podczas warsztatów, w czasie których chcemy wypracować wnioski do dalszych konkretnych działań.


Gabriel Dąbs
Starosta
Zawierciański


Łukasz Konarski
Prezydent
Miasta Zawiercia

WARSZTATY CHARETTE

KIERUNKI ROZWOJU ZAWIERCIA I POWIATU ZAWIERCIAŃSKIEGO

13-14 MARCA 2019 R., ZAWIERCIE

MODERATOR

dr Jacek Siatkowski – specjalista marketingu terytorialnego, komunikacji społecznej i public relations oraz zarządzania projektami finansowanymi przez UE. Współautor licznych strategii promocji i rozwoju na zlecenie samorządów. Wykładowca Wyższej Szkoły Humanitas w Sosnowcu oraz Wyższej Szkoły Technologii Informatycznych w Katowicach.

13 marca 2019

PANEL 1 – EDUKACJA I ROZWÓJ SZKOLNICTWA ZAWODOWEGO

9:00 – 12:00

Starostwo Powiatowe w Zawierciu, ul Sienkiewicza 34, sala 317.

EKSPERCI

- Anna Adamus-Matuszyńska – Katedra Zarządzania Publicznego i Nauk Społecznych Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach
- Urszula Bauer – Śląski Kurator Oświaty
- Sławomir Duch – Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A.
- Piotr Dzik – Wykładowca akademicki trener, doradca, konsultant
- Bogdan Janikowski – Montomet Service Sp. z o.o.
- Barbara Kaleta – CMC Poland Sp. z o.o.
- Renata Pardela – Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Zawierciu
- Izabela Kotuła – Zespół Szkół im. Stanisława Staszica w Zawierciu
- Artur Zactona – Zespół Szkół i Placówek im. H. Kottątaja w Zawierciu
- Elżbieta Modrzewska – Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A.

12:00 – 13:00 przerwa

PANEL 2 – BEZPIECZEŃSTWO I KOMUNIKACJA W SYTUACJACH KRYZYSOWYCH

13:00 – 16:00

Starostwo Powiatowe w Zawierciu, ul Sienkiewicza 34, sala 317.

EKSPERCI

- Ireneusz Gewald – Lekarz Weterynarii
- Artur Kowal – Komendant Straży Miejskiej
- Jacek Kurdybelski – Komendant Powiatowy Policji
- Izabella Laskowska – były Rzecznik Prasowy, m.in. Komendy Głównej PSP Ministerstwa Finansów, Rządowego Centrum Bezpieczeństwa
- Artur Łągiewka – Komendant Powiatowy Straży Pożarnej
- Tomasz Nitecki – Wydział Informatyki Starostwa Powiatowego
- Ewelina Sergiel –Błaszczyk – Dyrektor Powiatowej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej
- Mariusz Sokotowski – były Rzecznik Komendy Głównej Policji
- Krzysztof Szlachta – Wydział Spraw Obywatelskich i Zarządzania Kryzysowego Starostwa Powiatowego

WARSZTATY CHARETTE

**KIERUNKI ROZWOJU ZAWIERCIA
I POWIATU ZAWIERCIAŃSKIEGO**

13-14 MARCA 2019 R., ZAWIERCIE

MODERATOR

dr Jacek Siatkowski – specjalista marketingu terytorialnego, komunikacji społecznej i public relations oraz zarządzania projektami finansowanymi przez UE. Współautor licznych strategii promocji i rozwoju na zlecenie samorządów. Wykładowca Wyższej Szkoły Humanitas w Sosnowcu oraz Wyższej Szkoły Technologii Informatycznych w Katowicach.

14 marca 2019

PANEL 3 – MOŻLIWOŚĆ TWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY

9:00 – 12:00

Urząd Miasta Zawiercia, ul. Leśna 2, Zawiercie, Sala Obrad.

EKSPERCI

- Wojciech Chrapek – Specjalista ds. Obsługi Inwestora w Agencji Rozwoju Zawiercia
- dr Marek Ciepaj – Prezes Zakładu Komunikacji Miejskiej
- Zbigniew Fujak – Naczelnik Wydziału Spraw Obywatelskich Urzędu Miasta w Zawierciu
- Patrycja Kowalska – Naczelnik Wydziału Inwestycji i Zamówień Publicznych Urzędu Miasta w Zawierciu
- Jerzy Kozicz – Prezes Zarządu CMC Poland
- Dorota Pytlik – Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 9 w Zawierciu

12:00 – 13:00 przerwa

**PANEL 4 – ROZWÓJ STREF USŁUG KOMERCYJNYCH I PUBLICZNYCH
ORAZ ROZWÓJ BUDOWNICTWA MIESZKANIOWEGO**

13:00 – 16:00

Urząd Miasta Zawiercia, ul. Leśna 2, Zawiercie, Sala Obrad.

EKSPERCI

- Wojciech Chrapek – Specjalista ds. Obsługi Inwestora w Agencji Rozwoju Zawiercia
- dr Marek Ciepaj – Prezes Zakładu Komunikacji Miejskiej
- Zbigniew Fujak – Naczelnik Wydziału Spraw Obywatelskich Urzędu Miasta w Zawierciu
- Patrycja Kowalska – Naczelnik Wydziału Inwestycji i Zamówień Publicznych Urzędu Miasta w Zawierciu
- Dorota Pytlik – Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 9 w Zawierciu
- Jacek Szoltysek – Profesor Zwyczajny, Kierownik Katedry Logistyki Społecznej Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach
- Anna Szweda-Piguła – Rzecznik Prasowy Urzędu Miasta w Wodzisławiu Śląskim

EDUKACJA I ROZWÓJ SZKOLNICTWA ZAWODOWEGO

Obecna sytuacja w powiecie zawierciańskim

Liczba szkół/placówek prowadzonych przez powiat zawierciański:

- 9 Techników
- 7 Szkół Branżowych I Stopnia
- Powiatowe Centrum Kształcenia Zawodowego

Kierunki kształcenia w Technikach i Szkołach Branżowych I Stopnia w powiecie zawierciańskim w roku szk. 2018/19:

- Technika - 19 kierunków kształcenia realizowanych w 52 oddziałach
- Szkoły Branżowe I Stopnia z oddziałami klas III Szkół Zawodowych – klasy wielozawodowe – 11 oddziałów

Realizacja praktycznej nauki zawodu w Technikach:

- praktyka i zajęcia praktyczne u pracodawców - 30 %
- CKP w Powiatowym Centrum Kształcenia Zawodowego - 26 %
- pracownie szkolne - 44%

Praktyki i staże krajowe i zagraniczne w ramach realizowanych Projektów Unijnych:

- praktyki krajowe - 4 szkoły, staże krajowe - 6 szkół
- praktyki zagraniczne - 3 szkoły, staże zagraniczne - 6 szkół

Współpraca szkół z pracodawcami - kształcenie dualne, klasy patronackie:

- w 3 Technikach - 7 klas patronackich (podpisane porozumienia w zakresie kształcenia dualnego).

Barometr zawodów na 2019 r. - zawody deficytowe w powiecie zawierciańskim.

- 50 zawodów deficytowych, 7 zawodów z nadwyżką.

Obecna sytuacja w szkolnictwie zawodowym

Pomimo zmian jakie dokonały się w ostatnich latach w proporcji uczniów kształcących się w technikach i szkołach zawodowych/branżowych w stosunku do liceów ogólnokształcących, obecny system szkolnictwa zawodowego (technika, szkoły zawodowe/branżowe) nadal nie jest dopasowany do rynku pracy i potrzeb pracodawców. Świadczy o tym zarówno relatywnie wysoki poziom bezrobocia wśród absolwentów szkół zawodowych, jak również negatywna ocena ich umiejętności praktycznych i kompetencji przez pracodawców.

Przyczyny

Rozbieżności pomiędzy potrzebami i oczekiwaniami ze strony pracodawców, a ofertą szkół zawodowych (techników/szkół branżowych). W dużej mierze kształcenie w ramach szkolnictwa zawodowego nie jest oparte o przyszłe i przewidywane potrzeby kadrowe oraz oczekiwania pracodawców, a bardziej o faktyczne możliwości szkół zawodowych w zakresie pracowni, warsztatów oraz kadry nauczycieli. Nie prowadzi się rzetelnych analiz i monitorowania obecnych i przyszłych potrzeb na rynku pracy w dłuższym horyzoncie czasowym.

Brak praktycznej wiedzy nauczycieli na temat nowoczesnych technologii i nowinek technicznych - nie mają oni kontaktu z nowoczesnym przemysłem. Bardzo rzadko zdarzają się przypadki, że osoby pracujące w przemyśle, równocześnie zajmują się kształceniem młodzieży w szkołach zawodowych (lub odwrotnie, aby nauczyciele pracowali jednocześnie w przemyśle).

Postrzeganie przez rodziców i młodzież kształcenia w zawodach technicznych (w szkołach branżowych i technikach) jako nieatrakcyjne - panuje przekonanie, że lepiej kształcić się w liceum, a potem na studiach, niż w szkole zawodowej/branżowej czy technikum. Efekt jest

taki, że młodzi ludzie kończący liceum na tym etapie nie mają wyuczonego zawodu i również słabiej radzą sobie na studiach technicznych.

Jakość kształcenia - niewystarczający poziom wiedzy i umiejętności praktycznych w zawodzie, braki w kompetencjach społecznych (praca w zespole, komunikacja), niewystarczający poziom znajomości języka obcego. Szybki postęp technologiczny prowadzi do ciągłych zmian przedsiębiorstw i powoduje konieczność szybkiej adaptacji umiejętności i kwalifikacji pracowników do nowych warunków. Wchodzący na rynek pracy absolwent powinien mieć nie tylko wiedzę i kompetencje niezbędne do pracy w danym zawodzie, ale powinien być już zaznajomiony z praktycznymi aspektami zawodu (konieczne jest przygotowanie zawodowe u pracodawcy, realizowane we współpracy ze szkołą).



Obecna sytuacja na rynku pracy

W chwili obecnej u większości pracodawców pojawia się problem znalezienia wykwalifikowanych pracowników na wakujące stanowiska pracy. Wynika to przede wszystkim z następujących przyczyn:

- aktualna sytuacja na rynku pracy (rynek pracownika),
- deficyt kandydatów w zawodach technicznych, wynikający z niedopasowania kierunków kształcenia do rynku pracy i potrzeb pracodawców,
- sytuacja demograficzna naszego społeczeństwa – odejścia wykwalifikowanych, doświadczonych pracowników na emeryturę, mniejsza ilość osób wchodzących na rynek pracy; sytuacja będzie się pogarszać biorąc pod uwagę ujemny przyrost naturalny w ostatnich 2 dekadach.

Zawody deficytowe (techniczne) wymieniane przez pracodawców:

- inżynierowie i specjaliści (technicy) w zakresie obsługi, napraw i konserwacji nowoczesnych urządzeń i linii produkcyjnych, np. automatycy, elektrycy, energetycy, mechanicy, mechatronicy, hydraulicy siłowi,
- ślusarze o konkretnej specjalizacji (np. ślusarz – mechanik, ślusarz – energetyk),
- pracownicy w zawodach kolejowych: głównie maszyniści, ustawiacze, dyżurni ruchu,
- operatorzy maszyn sterowanych numerycznie (CNC), tokarze.

Przykładowa współpraca CMC Poland z lokalnymi technikami

Współpraca z lokalnymi technikami:

1. CMC Poland od września 2016r. współpracuje w zakresie kształcenia dualnego z Zespołem Szkół im. gen. J. Bema w Zawierciu, kształcąc uczniów w zawodzie technik mechanik (współpraca trwa od 2008r.).
2. We wrześniu 2018r. CMC Poland podpisała porozumienie z Zespołem Szkół im. Staszica w Zawierciu i Zespołem Szkół im. Gostkowskiego w Łazach. Uczniowie kształcą się w zawodach: technik mechatronik (Zespół Szkół im. Staszica w Zawierciu) oraz technik transportu kolejowego i technik elektroenergetyk transportu szynowego (Zespół Szkół im. Gostkowskiego w Łazach).
3. W lutym 2019r. podpisane zostało porozumienie z Zespołem Szkół w Porębie, które obowiązywać będzie od roku szkolnego 2019 / 2020 w zakresie zawodu technik automatyk.

System stypendialny

Uczniowie klas techników objętych patronatem na podstawie podpisanych porozumień ze Szkołami, objęci są systemem stypendialnym, po spełnieniu kryteriów określonych w Regulaminie programu stypendialnego (m.in. średnia z ocen, co najmniej dobra ocena z zajęć praktycznych i praktyk zawodowych, regularny udział w lekcjach i zajęciach praktycznych w hucie). Stypendia w całości fundowane są przez CMC.

Wysokość stypendiów wynosi:

- w klasie drugiej – 200 zł,
- w klasie trzeciej – 300 zł,
- w klasie czwartej – 400 zł.

CMC Poland zorganizowało profesjonalne warsztaty szkoleniowe, gdzie uczniowie odbywają zajęcia praktyczne i praktyki zawodowe. Firma wystąpiła swoich pracowników na kurs instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy szkolą uczniów zgodnie z ich kierunkami kształcenia (obecnie 25 instruktorów). CMC w całości finansuje wynagrodzenia instruktorów oraz koszty funkcjonowania warsztatów.

Potrzeby i plany powiatu zawierciańskiego na przyszłość

Zmniejszenie liczby zawodów deficytowych wynikających z przedstawianych prognoz poprzez dostosowanie kierunków kształcenia zawodowego do aktualnej oferty na rynku pracy i potrzeb pracodawców:

- Ścisła współpraca z lokalnymi pracodawcami – cykliczne spotkania, cykliczne badanie bieżących i przyszłych potrzeb pracodawców na lokalnym rynku.
- Zwiększenie elastyczności szkół w tworzeniu klas w zawodach „deficytowych”, otwieranie na terenie miasta/powiatu klas w zawodach wynikających ze zgłoszonych przyszłych potrzeb pracodawców.
- Udział zainteresowanych pracodawców w naborze uczniów na konkretny kierunek nauki.
- Aktualna oferta szkół, w tym dotycząca kształcenia dorosłych w formach pozaszkolnych w kontekście zapotrzebowania na rynku pracy.

Zwiększenie liczby absolwentów, którzy uzyskają kwalifikacje zawodowe poprzez wzmocnienie działań podejmowanych przez szkołę, władze samorządowe oraz doskonalenie zawodowe nauczycieli kształcenia zawodowego:

- Ciągłe podnoszenie kwalifikacji nauczycieli – staże przemysłowe u lokalnych pracodawców
- Szeroka kampania społeczna przedstawiająca zalety szkolnictwa zawodowego, przy udziale lokalnych pracodawców.
- Zapewnienie zajęć praktycznych u pracodawców.
- Wprowadzenie stypendiów dla uczniów techników osiągających dobre wyniki w nauce i w praktycznej nauce zawodu – z subwencji oświatowych lub sponsorowanych przez lokalnych pracodawców.
- Doradztwo zawodowe w kształtowaniu ścieżki kariery zawodowej uczniów z uwzględnieniem potrzeb współczesnego rynku pracy.
- Dualny system kształcenia zawodowego dla młodocianych pracowników w rzemiośle (Cech Rzemieślników oraz Małych i Średnich Przedsiębiorców w Zawierciu).
- Wykorzystanie dobrych praktyk w edukacji zawodowej na przykładzie Zespołu Szkół im. St. Staszica oraz Zespołu Szkół i Placówek im. H. Kottataja.

Zapewnienie absolwentom szkół zawodowych miejsc pracy zgodnie z uzyskanymi kwalifikacjami w oparciu o potrzeby lokalnych pracodawców:

- Zwiększenie liczby klas patronackich jako efekt współdziałania pracodawców w praktycznej nauce zawodu.
- Dostosowanie bazy szkół i PCKZ do potrzeb wynikających ze zmiany kierunków kształcenia.
- Pozyskiwanie pracodawców strefowych – współpraca z Katowicką Specjalną Strefą Ekonomiczną.

Wsparcie pracodawców ze strony powiatu w organizowaniu dualnego systemu kształcenia (zajęć praktycznych na terenie zakładów):

- Wsparcie i koordynacja ze strony powiatu w zakresie kwestii formalnych (np. porozumienia o współpracy).
- Wzmocnienie zaangażowania szkół zawodowych we współpracę z pracodawcami.

Cele do osiągnięcia w zakresie szkolnictwa zawodowego

- Stworzenie lokalnego systemu szkolnictwa zawodowego, dopasowanego do potrzeb pracodawców, ściśle współpracującego z pracodawcami i bardziej elastycznie reagującego na ich oczekiwania i potrzeby kadrowe.
- Dostępność wykwalifikowanych pracowników zgodnie z potrzebami lokalnych pracodawców, szczególnie w zawodach deficytowych.
- Wsparcie dla pracodawców w zakresie organizacji kształcenia dualnego.
- Poprawa postrzegania (uatrakcyjnienie) kształcenia technicznego wśród lokalnego społeczeństwa (rodzice, młodzież) oraz wzmacnianie / budowanie prestiżu lokalnych techników (pożądany efekt: uczniowie będą świadomie sami wybierali technika i oferowane techniczne kierunki kształcenia).
- Doskonalenie nauczycieli.

BEZPIECZEŃSTWO I KOMUNIKACJA W SYTUACJI KRYZYSOWEJ

Obecna sytuacja

Komenda Powiatowa Policji w Zawierciu

- W minionym roku 2018 zawierciańscy policjanci zatrzymali na gorącym uczynku ponad 430 sprawców przestępstw i przeprowadzili 11,4 tys. interwencji.
- Wykryli 130 przestępstw narkotykowych i zabezpieczyli ponad 8 kg środków odurzających.
- Podwyższyli także poziom wykrycia przestępstw pospolitych.
- Policjanci udaremnili dalszą jazdę 270 pijanym kierowcom.
- W 2018 roku policjanci ruchu drogowego ujawnili 4185 wykroczeń, związanych z przekraczaniem dozwolonej prędkości.
- Komenda Powiatowa Policji w Zawierciu ocenia stan bezpieczeństwa na terenie powiatu zawierciańskiego jako zadowalający.

Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Zawierciu

- Pożary 639
- Miejscowe Zagrożenia 960
- Alarmy fałszywe 179
- W odniesieniu do lat poprzednich nastąpił niewielki wzrost pożarów.
- Liczba miejscowych zagrożeń spadła w stosunku do roku ubiegłego. Było to spowodowane łagodną zimą oraz długim okresem letnim.
- ponad 50% wzrosła ilość alarmów fałszywych. Były to jednak w przeważającej większości alarmy w dobrej wierze oraz alarmy wygenerowane przez instalacje wykrywania.
- Ogólna liczba interwencji na terenie powiatu w 2018r. nieznacznie spadła (o ok. 2,6%).

Powiatowy Lekarz Weterynarii w Zawierciu

- W zakresie ochrony zdrowia zwierząt w 2018r. osiągnięto zadowalający stan bezpieczeństwa. Ilość stad zakażonych na terenie powiatu obecnie wynosi 0.

Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Zawierciu

- W okresie od stycznia do października 2018r do PSSE w Zawierciu zgłoszono 1393 (w 2017 roku 2207) przypadków chorób zakaźnych, zakażeń i zatruc podlegających obowiązkowemu zgłaszaniu, w tym 976 (726 w roku 2017) przypadków podejrzeń i zachorowań na grypę i choroby grypopodobne, 150 (184 w roku 2017) osób z powodu chorób zakaźnych było hospitalizowanych.
- W 2018 roku, podobnie jak w roku 2017 nie zarejestrowano zachorowań na odrę.
- Stan techniczny nadzorowanych zakładów żywnościowo-żywnościowych na terenie powiatu zawierciańskiego znacznie się poprawił. Jakość zdrowotna środków spożywczych pobieranych do badań była zgodna z obowiązującymi przepisami.
- W 2018r. nie stwierdzono wystąpienia zagrożenia bezpieczeństwa sanitarnego na terenie powiatu zawierciańskiego.

Lokalni pracodawcy

Aby zapewnić skuteczne podjęcie czynności ratowniczych w przypadku wystąpienia wypadku, wypadku masowego, pożaru, awarii środowiskowej lub innej sytuacji kryzysowej oraz aby zapobiec ich wystąpieniu, wiele firm wdrożyło szereg procedur oraz działań operacyjnych, np. procedury dotyczące:

- gotowości na wystąpienie wypadku,
- gotowości na wystąpienie awarii środowiskowych,
- bezpieczeństwa pożarowego, które przedstawiają charakterystykę obiektów znajdujących się na terenie zakładu oraz określają zagrożenia pożarowe i obowiązujące zasady przestrzegania przepisów przeciwpożarowych.
- zasad postępowania w czasie prowadzenia działań ratowniczych na terenie zakładów, związane z wystąpieniem wypadku masowego lub katastrofy przemysłowej stwarzającej zagrożenie dla ludzi lub środowiska, w następstwie których może zaistnieć sytuacja kryzysowa.

Dotychczasowe działania podejmowane przez lokalnych pracodawców:

- przeprowadzanie ćwiczeń obiektowych wspólnie z KP PSP w Zawierciu, których celem jest zapoznanie zastępów PSP z charakterystyką obiektów oraz symulacja pożaru w obszarze produkcyjnym według ustalonego wcześniej scenariusza,
- powołanie grup ratownictwa, których członkowie są systematycznie szkoleni z zakresu udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej, obsługi sprzętu gaśniczego, prowadzenia ewakuacji oraz reagowania na awarie środowiskowe,
- przeprowadzanie próbnych ewakuacji,
- zakup defibrylatorów, które mogą być dostarczone w kilka minut na miejsce zdarzenia w zakładzie pracy.

Dotychczas żadna firma nie miała możliwości przeprowadzenia symulacji zdarzenia, które dawałoby sposobność przeciwdziałania skoordynowanego działania wszystkich służb ratowniczych w sytuacji kryzysowej, co przy skali działania i potencjalnych zagrożeniach dla lokalnej społeczności byłoby bardzo przydatne.



Możliwe zagrożenia

- Narastający ruch samochodów na drogach lokalnych będzie skutkował zwiększoną liczbą wypadków drogowych (w tym z udziałem pieszych).
- Częstsze występowanie ekstremalnych zjawisk pogodowych tj. trąb powietrznych, huraganów, powodzi, gwałtownych spadków temperatury powietrza, suszy.
- „Smog” – promowanie ekologicznych sposobów ogrzewania mieszkań – ochrona powietrza.
- ASF – afrykański pomór świń – choroba przemieszcza się w głąb kraju ze wschodu na zachód,
- Wystąpienie ognisk chorobowych odry – ruch antyszczepionkoców.
- Zwiększenie występowania dopalaczy jako najtańszej formy narkomanii.

Kierunki proponowanych zmian

- Budowa ścieżek rowerowych, promowanie bezpiecznych zachowań ludzi na drodze.
- Inwestowanie w energetyczne sieci przesyłowe – zwiększenie bezpieczeństwa dostaw prądu dla mieszkańców.
- Rozwój Jurajskiego Górskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego oraz Wodnego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego Drużyny w Zawierciu.
- Zakup sprzętu dla gminnych i powiatowych magazynów obrony cywilnej oraz magazynów przeciwpowodziowych.
- Systematyczna weryfikacja i aktualizacja algorytmów postępowania w przypadku wystąpienia sytuacji kryzysowej.
- Weryfikacja i określenie wymagań i obowiązków dla pracodawców oraz Biura Zarządzania Kryzysowego w przypadku wystąpienia sytuacji kryzysowej.
- Ćwiczenia obiektowe z udziałem wszystkich służby ratowniczych, polegające na zapoznaniu się z terenem i charakterystyką zakładu wraz z symulacją wystąpienia sytuacji kryzysowej według ustalonego wcześniej scenariusza.



Potrzeby

- Klarowne ustawodawstwo określające zadaniowość podmiotów realizujących poszczególne zadania.
- Utworzenie Powiatowego Centrum Zarządzania Kryzysowego ze służbą dyżurną pracującą 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu.
- Edukacja dzieci i młodzieży dot. przeciwdziałaniu nieodpowiedzialnym zachowaniom, nauka zachowań podczas zjawisk ekstremalnych naturalnych (wichury, powódzie, śnieżyce), katastrof technicznych (wypadki drogowe, awarie gazociągów, wybuchy w zakładach przemysłowych), zagrożeń współczesnego świata (cyberterrorizm, fałszywe wiadomości internetowe, medialne).
- Modernizacja systemu ostrzegania i alarmowania ludności poprzez zakup nowoczesnych syren elektronicznych dysponujących funkcją generowania komunikatów głosowych o zagrożeniach – nauka odpowiednich zachowań ludności po usłyszeniu takiego komunikatu.
- Stworzenie sms – owego systemu kontaktu urzędów miast, gmin z ludnością – imprezy kulturalne, obwieszczenia, ostrzeżenia.
- Potrzeba większego zaangażowania pracodawców działających na danym terenie w sprawy lokalne (nie tylko działalność produkcyjna).
- Zmianienie zasad funkcjonowania telefonu 112 w kraju. Miał to być telefon ratujący życie i mienie ludzi, a przyjmowane są tam wszelkie zgłoszenia ludzi tj. dziura w drodze, zabłąkany pies, awaria kanalizacji.
- Poprawa przejrzystości stron internetowych urzędów, służb dot. kompetencji i telefonów alarmowych.
- Usprawnienie działającego systemu reagowania kryzysowego na terenie miasta.
- Usprawnienie działania lokalnych służb ratowniczych w sytuacji kryzysowej na terenie miasta.



MOŻLIWOŚCI TWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY

Sytuacja na istniejącym rynku pracy

Obecna sytuacja

W obecnej sytuacji rynkowej występuje duże niedopasowanie zapotrzebowania ze strony pracodawców na pracowników o konkretnych zawodach i specjalizacjach do dostępnych na rynku pracy kandydatów. Wielu pracodawców zatrudnia obecnie pracowników z zagranicy, aby w ogóle realizować swoją podstawową działalność. W wielu przypadkach brak fachowców i pracowników o określonych kompetencjach i umiejętnościach stanowi barierę w rozwoju firmy i dokonywaniu inwestycji przez lokalnych pracodawców. Żadna bowiem inwestycja czy rozbudowa zakładu pracy nie zakończy się powodzeniem, jeśli firma nie będzie dysponować odpowiednio wykwalifikowanymi i kompetentnymi pracownikami. Pogłębiający się brak pracowników w zawodach technicznych, tworzących służby utrzymania ruchu, jest poważnym zagrożeniem dla funkcjonowania i rozwoju firm produkcyjnych, dających największą wartość dodaną dla naszej gospodarki. Sytuacja ta będzie się pogarszać biorąc pod uwagę sytuację demograficzną naszego społeczeństwa, w tym schodzenie z rynku fachowców (przejścia na emeryturę) oraz ujemny przyrost naturalny w ostatnich 2 dekadach, powodujący negatywny bilans pracowników schodzących i wchodzących na rynek pracy. Dodatkowo młodzi ludzie zainteresowani są podjęciem pracy najlepiej w zawodach „biurowych”, a nie w firmach produkcyjnych, co powoduje, że niechętnie podejmują naukę w zawodach technicznych – w technikach i szkołach branżowych.

Doradztwo zawodowe, które w ostatnich latach zostało systemowe „pobudzone” do działania, niezbyt efektywnie spełnia swoją rolę w pokazywaniu dostępnych na rynku zawodów i możliwości zatrudnienia oraz zachęcaniu młodzieży do podejmowania nauki w ramach kształcenia technicznego.

Wszystko to stwarza pracodawcom duże problemy w bieżącym funkcjonowaniu, niejednokrotnie uniemożliwiając rozwój i tworzenie nowych, jakościowych miejsc pracy.

Kierunki proponowanych zmian

Konieczne jest podjęcie lokalnych działań, które spowodują, iż młodzi ludzie będą chętnie kształcić się w zawodach technicznych, zgodnie z potrzebami lokalnych pracodawców.

Umożliwi to tworzenie przez nich miejsc pracy wysokiej jakości, tym samym umożliwi rozwój regionu oraz powstrzyma młodych ludzi przed poszukiwaniem atrakcyjnej pracy w innych regionach i przed wyjazdem z miasta i powiatu.

Konieczne są następujące działania:

- Rozwój doradztwa zawodowego już od przedszkola, aby pokazywać dzieciom i młodzieży możliwe kierunki kształcenia i różne zawody dostępne na lokalnym rynku pracy.
- Kształcenie zgodnie z potrzebami pracodawców, aby umożliwić im bieżącą działalność, rozwój i inwestycje w oparciu o lokalnych pracowników.
- Wypracowanie działań / mechanizmów, dających wsparcie lokalnym pracodawcom w działaniach rozwojowych i inwestycyjnych, w tym współpraca pomiędzy instytucjami lokalnymi w zakresie zatrudniania i tworzenia nowych miejsc pracy (np. cykliczne spotkania z pracodawcami, powołanie „koordynatora / osoby do kontaktów” z lokalnymi pracodawcami).

Cele do osiągnięcia – lepsza jakość pracy i wyższe wynagrodzenia

- Kształcenie uczniów w zawodach potrzebnych lokalnym pracodawcom, umożliwiającym młodym ludziom podjęcie atrakcyjnej i dobrze płatnej pracy.
- Dostępność technicznych specjalistów na lokalnym rynku pracy, zgodnie z potrzebami lokalnych pracodawców, spełniających oczekiwania pracodawców.
- Tworzenie miejsc pracy wysokiej jakości, dających atrakcyjne zarobki i możliwość rozwoju zawodowego i osobistego pracowników. Reagowanie przez władze lokalne na trendy i zapotrzebowanie na konkretne zawody ze strony lokalnych pracodawców, ścisła współpraca z pracodawcami w zakresie kierunków kształcenia.
- Dostępne efektywne doradztwo zawodowe dla młodych osób (na każdym poziomie nauczania), oparte o kompetentnych specjalistów, posiadających znajomość występujących lokalnie zawodów oraz lokalnego rynku pracy.
- Zatrzymanie młodych ludzi w mieście i powiecie, tym samym zatrzymanie zjawiska wyludniania się miasta i powiatu.
- Rozwój miasta i powiatu oraz poprawa dobrobytu lokalnych mieszkańców, dzięki inwestycjom i tworzeniu miejsc pracy wysokiej jakości przez lokalnych pracodawców.
- Wsparcie i wzmocnienie współpracy z lokalnymi pracodawcami w zakresie nowych inwestycji

Strefa aktywności gospodarczej Zawiercia – nowe miejsca pracy

Tereny inwestycyjne, miejsca pracy, firmy działające w SAG.

- Liczba działek ewidencyjnych przygotowanych do sprzedaży dla nowych inwestorów, będących własnością miasta Zawiercia – 19
- Liczba działek ewidencyjnych wchodzących w zasób Skarbu Państwa Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa – 5
- Liczba działek ewidencyjnych objętych statusem Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej – 12
- Liczba działek ewidencyjnych sprzedanych inwestorom – 18
- Liczba działek ewidencyjnych, które podlegają zwolnieniu z podatku od nieruchomości pod warunkiem utworzenia nowych miejsc pracy – 56

Miejsca pracy powstałe w Strefie Aktywności Gospodarczej Zawiercia do końca 2018 roku: ok.830

Liczba firm prowadzących obecnie działalność w Strefie Aktywności Gospodarczej Zawiercia: 25 firm z uwzględnieniem działalności gospodarczych prowadzonych w Zawierciańskim Parku Przemysłowo Technologicznym.

Infrastruktura techniczna, inwestycje zrealizowane:

- budowa II odcinka ulicy Technologicznej,
- budowa III odcinka drogi do Strefy Aktywności Gospodarczej – ulicy Inwestycyjnej,
- budowa łącznika drogowego pomiędzy ulicą Inwestycyjną a ulicą Cerefisko,

- zbudowano nową stację transformatorową przy ulicy Technologicznej przez spółkę Tauron Dystrybucja z Będzina, co pozwoliło zwiększyć moc zasilania energetycznego SAG do mocy liczącej około 8 MW w SAG,
- zbudowano nową sieć gazową od ulicy Wojska Polskiego wzdłuż ulicy Inwestycyjnej pozwalającą zasilić nowe zakłady produkcyjne w moc liczącą
- około 7000m³/h.

Powierzchnia nowych zakładów produkcyjnych powstałych w ostatnich latach na terenie SAG.,

Zakład należący do Panattoni Europe – 14 000 m²
Zakład należący do Vitru Production – 15 000 m²
Zakład należący do ALURON – 20 000 m²
Zakład należący do PROMAR – ponad 9000 m²
Zakład należący do BIACOLOR – ok.700 m² (planowana jest dalsza rozbudowa)

Rozwój i potencjalne inwestycje pracodawców działających obecnie w powiecie:

- Analiza potencjału inwestycyjnego i nowych miejsc pracy
- Bariery w otoczeniu wewnętrznym firmy w realizacji nowych inwestycji
- Możliwości wsparcia pracodawców przez samorząd w procesach administracyjnych związanych z realizacją inwestycji

DANE DOTYCZĄCE OTOCZENIA GOSPODARCZEGO ZAWIERCIA W TYM SAG

Struktura przedsiębiorstw wg wielkości:

- mikroprzedsiębiorstwa – 4671
- małe przedsiębiorstwa – 171
- średnie przedsiębiorstwa – 52
- duże przedsiębiorstwa – 8

Struktura przedsiębiorstw wg form prawnych ogółem

- 4 940, w tym;
- osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą – 3 735
- spółki handlowe – 284
- spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego – 30
- spółdzielnie – 14
- fundacje – 25
- stowarzyszenia i organizacje społeczne – 88
- pozostałe – 764

STAWKI PODATKOWE DLA PRZEDSIĘBIORSTW:

Roczne stawki podatku od nieruchomości od gruntów:

- związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej bez względu na sposób zakwalifikowania w ewidencji gruntów i budynków – 075 zł/1m²

Roczne stawki podatku od nieruchomości od budynków lub ich części:

- związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz budynków mieszkalnych lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej – 19,52/1m²

TARYFY DLA ZBIOROWEGO ZAOPATRZENIA W WODĘ:

- dla odbiorców innych niż gospodarstwa domowe wykorzystujące wodę do celów bytowych – 5,18 zł/m³

TARYFY DLA ZBIOROWEGO ODPROWADZENIA ŚCIEKÓW (KANALIZACJA SANITARNA):

- dla dostawców ścieków innych niż dostawcy ścieków bytowych-7,21zł/m³

TARYFY DLA ZBIOROWEGO ODPROWADZENIA ŚCIEKÓW (KANALIZACJA DESZCZOWA):

- dla dostawców ścieków z powierzchni terenów przemysłowych, składowych i baz transportowych (bez dróg i parkingów) – 0,56zł/1m³

ANALIZA POTRZEB STREFY AKTYWNOŚCI GOSPODARCZEJ:

TERENY INWESTYCYJNE- działania w zakresie przygotowania gruntów do celów sprzedaży

- Dokonanie podziału działek ewidencyjnych należących do zasobu Skarbu Państwa Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa na mniejszy areal zgodnie z trendami rynkowymi, oczekiwaniami nowych inwestorów i miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego.
- Dokonanie podziału działek ewidencyjnych położonych przy ulicy Podmiejskiej należących do miasta Zawiercia wraz z wytyczaniem drogi dojazdowej dla transportu ciężkiego.
- Zwiększenie liczby działek ewidencyjnych, które zostaną objęte zwolnieniem z podatku od nieruchomości.
- Określenie nowej polityki podatkowej miasta wobec inwestorów po 31 grudnia 2020 roku.

ROZWÓJ INFRASTRUKTURY:

Niezbędne działania pozwalające na bieżące i przyszłe realizacje nowych inwestycji przemysłowych:

- Budowa dróg dojazdowych do SAG pozwalających na dostęp do terenów inwestycyjnych i usprawniających komunikację transportu ciężkiego.
- Współpraca ze spółką Tauron Dystrybucja w celu zwiększenia mocy prądu w SAG o około 8MW i rozwoju sieci elektroenergetycznej zasilającej zakłady i tereny inwestycyjne usytuowane przy ulicy Podmiejskiej w Zawierciu.
- Współpraca z Polską Spółką Gazownictwa w celu rozbudowy sieci gazowej w ciągu ulicy Podmiejskiej i Technologicznej w Zawierciu.
- Podjęcie działań na rzecz rozwoju zasobów ludzkich dla nowych inwestycji w zakresie podnoszenia kwalifikacji i umiejętności.
- Działania wspierające projekt budowy obwodnicy Zawiercia

Prognoza/plany strefy aktywności gospodarczej:

PROJEKTY INFRASTRUKTURALNE KONIECZNE DO REALIZACJI W STERFIE AKTYWNOŚCI GOSPODARCZEJ:

1. Wykonanie sieci kanalizacji deszczowej, sanitarnej, teletechnicznej oraz nawierzchni jezdni, chodników i wjazdów do posesji w ulicy Technologicznej na odcinku nr 3 w ramach zadania pn, „Przebudowa ulicy Technologicznej w Zawierciu – odcinek III”.
2. Budowa drogi do Strefy Aktywności Gospodarczej – etap IV.
3. Rozbudowa zasilania elektroenergetycznego obejmującego możliwość podłączenia nowych inwestorów przy ulicy Podmiejskiej w Zawierciu wraz z budową trafostacji przez spółkę Tauron Dystrybucję.
4. Rozbudowa sieci gazociągu w ciągu ulicy Technologicznej i Podmiejskiej w Zawierciu przez Polską Spółkę Gazownictwa.

FINANSOWANIE PROJEKTÓW INFRASTRUKTURALNYCH:

1. Pozyskanie środków finansowych na budowę nowych sieci wodno-kanalizacyjnych ze środków WFOSiGW, NFOSiGW.
2. Pozyskanie środków finansowych na projektowanie nowych dróg przy współpracy z KSSE.
3. Pozyskanie środków finansowych na roboty budowlane przy realizacji infrastruktury drogowej w ramach dostępnych programów „drogowych”.

PROGNOZA ZATRUDNIENIA W LATACH 2019-2025:

- Potencjał obszarowy Strefy Aktywności Gospodarczej Zawiercia pozwala na powstanie ok. 1500 nowych miejsc pracy możliwych do osiągnięcia do 2025 roku.

Struktura wzrostu zatrudnienia wraz z prognozą przedstawia się następująco:

- 425 nowych miejsc pracy powstało w 2014 roku,
 - do 830 wzrosła liczba nowych miejsc pracy w latach 2014-2018,
 - 1500 nowych miejsc pracy może powstać do 2025 roku biorąc pod uwagę dynamikę wzrostu zatrudnienia w firmach działających w SAG oraz realizację założeń inwestycyjnych i sprzedaż kolejnych terenów w SAG.
- Potencjał zatrudnienia u obecnych pracodawców, w tym utworzenie nowych miejsc pracy.

POLITYKA PODATKOWA MIASTA:

W ramach realizacji polityki podatkowej miasta Zawiercia posiadającego uprawnienia do zwolnień z podatku od nieruchomości planowane jest:

- zwiększenie obszaru o co najmniej 4 działki ewidencyjne podlegającego zwolnieniu podatkowemu,
- przeprowadzenie analizy rynkowej i dokonanie na jej podstawie zmian zapewniającej dodatkową przewagę konkurencyjną
- zachęcanie inwestorów do korzystania z ulg podatkowych w podatku dochodowym w ramach KSSE



ROZWÓJ SFERY USŁUG KOMERCYJNYCH I PUBLICZNYCH, MOŻLIWOŚCI ROZWOJU BUDOWNICTWA MIESZKANIOWEGO

Obecna sytuacja

- Zawiercie proponuje kilka rozwiązań spędzania wolnego czasu dla mieszkańców. Nie zawsze są to formy zgodne z oczekiwaniami mieszkańców, ponieważ ci często wyjeżdżają do większych miast (np. Katowice), aby tam korzystać z oferty kulturalno-rozrywkowej.
- W mieście funkcjonuje MOK, w ostatnim czasie powstało kilka „siłowni pod chmurką” i ogrodzonych placów zabaw dla dzieci, są dwie pływalnie kryte [jedna w trakcie remontu], kluby fitness, biblioteka miejska, galeria Dudki.
- Miasto organizuje imprezy dla mieszkańców: majówka, Dni Zawiercia. Trzeba się zastanowić, czy takie formy wypoczynku są wystarczające i odpowiadają na potrzeby mieszkańców.
- Brak wykorzystania potencjału Zawiercia, jako miasta położonego na Jurze-Krakowsko Częstochowskiej: „Brama na Jurę”. Miasto mogłoby się stać bazą wypadową dla turystów związanych ze wspinaczką skałkową. To bezpośrednio łączy ze sobą zagadnienia sportu i rekreacji, komunikacji, infrastruktury, miejsc wypoczynkowych, czy też stworzenia centrum wspinaczkowego.
- Zanieczyszczenie powietrza w okresie grzewczym w Zawierciu nie pozwala na przebywanie na powietrzu i aktywny wypoczynek. Krytycznym jest wprowadzenie zmian systemowych związanych z rozwiązaniami dot. ogrzewania i jakości powietrza w Zawierciu.
- Miasto wspiera drużynę siatkarską, wokół której gromadzą się mieszkańcy tworząc Klub Kibica. Jest to inicjatywa oddolna, która z dnia na dzień liczy coraz większą liczbę zainteresowanych.

Kierunki proponowanych zmian

- Stworzenie możliwości dla małych przedsiębiorców chętnych rozwijać w Zawierciu biznes gastronomiczny i rozrykowo-sportowy.
- Zadbanie o potrzeby najmłodszych mieszkańców Zawiercia.
- Wsparcie firm edukacyjnych, np. szkoły językowe.
- Zadbanie o różne potrzeby rekreacyjne grup społecznych w Zawierciu (konieczność zbadania potrzeb mieszkańców).
- Zatrzymanie mieszkańców w ich czasie wolnym w Zawierciu, gdzie mogliby spędzać czas wolny i tym samym, napędzać gospodarkę lokalną.
- Zadbanie o tereny zielone w Zawierciu i okolicach, wytyczenie ścieżek rowerowych.
- Rozszerzenie działalności MOK i OSiR w Zawierciu, monitorowanie potrzeb kulturalno- rekreacyjnych mieszkańców, tworzenie sekcji zainteresowań, klubów sportowych, tanecznych itp. inicjowanie cyklicznych imprez sportowych.
- Stworzenie kanałów komunikacji z mieszkańcami, umożliwienie i zachęcenie mieszkańców do inicjatyw oddolnych
- Współpraca ze Spółdzielniami, monitorowanie potrzeb mieszkańców, możliwość prowadzenia renowacji zastanego, często zaniedbanego budownictwa w Zawierciu, przyjęcie spójnej konwencji architektonicznej w Zawierciu.
- Budowa nowych mieszkań, atrakcyjnych do zamieszkania dla młodych ludzi, np. wraz z infrastrukturą żłobków, przedszkoli itp.

Cele do osiągnięcia

- Stworzenie mieszkańcom Zawiercia komfortowych i przyjaznych warunków do życia, tj. atrakcyjnych warunków mieszkaniowych, miejsc pracy, infrastruktury komunikacyjnej, zaplecza oświatowego, gastronomicznego, handlowego, zapewnienie „czystego” środowiska, miejsc wypoczynku i relaksu. Umożliwienie rozwoju inicjatyw oddolnych.
- Tworzenie więzi lokalnej tzw. „lokalnego patriotyzmu”. Ważne jest, aby mieszkańcy Zawiercia, nie tylko tu „nocowali”, ale mogli realizować się w różnych płaszczyznach życia i chcieli spędzać tutaj czas (pracuję-> mieszkam-> uczę się-> odpoczywam-> rozwijam swoje zainteresowania).
- Powstrzymanie młodych ludzi w mieście przed wyprowadzką. Składać się będzie na to całość działań, począwszy od uzyskania dobrego zawodu (szkolnictwo techniczne), poprzez podjęcie atrakcyjnej, dobrze płatnej pracy, stworzenie atrakcyjnego miejsca do mieszkania i spędzania czasu wolnego (ciekawa okolica: Jura + rozrywki w miejscu zamieszkania) oraz zapewnienie bezpieczeństwa mieszkańcom.





Powiat Zawierciański

